

Bu araştırmanın amacı mesleki motivasyon düzeyinin, iř tatmini düzeyi ve örgütsel bağlılık düzeyi üzerindeki nedensellik etkisinin boyutunu belirlemek ve önemini ortaya koymaktır. Araştırmada mesleki motivasyon, iř tatmini ve örgütsel bağlılık arasındaki nedensellik ilişkileri değişkenlerin alt boyutları ile birlikte incelenmiştir. Bu araştırmada anket yöntemi kullanılmıştır. Söz konusu anket formu, üç farklı ölçekten ve demografik soruların yer aldığı bölümden oluşmaktadır. Mesleki motivasyon düzeyini ölçmeye ilişkin anket formu yazarın doktora tez çalışmasında dizayn edilmiştir. İř tatmini düzeyini ölçmeye ilişkin olarak Minnesota İř Tatmin Ölçeği, örgütsel bağlılık düzeyini ölçmeye ilişkin olarak Allen-Meyer (1990) Bağlılık Ölçeği kullanılmıştır. Araştırma, Türk Kamu Üniversiteleri fakülteleri İşletme Anabilim Dalı'nda araştırma görevlisi ve öğretim üyesi olarak görev yapmakta olan 378 katılımcı ile tamamlanmıştır. Araştırmanın sonuçlarına göre mesleki motivasyon düzeyi iř tatmini düzeyini ve örgütsel bağlılık düzeyini güçlü ve pozitif yönde etkilemektedir. Araştırmada ulaşılan diğer sonuçlar sözü geçen değişkenlerin alt boyutlarına ilişkin sonuçlardır.